



ІНСТИТУТ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЗМІСТУ ОСВІТИ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНУ «ІНСТИТУТ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЗМІСТУ
ОСВІТИ»

МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МАЛОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВІТОЛЬДА ПЛЕЦЬКОГО В
ОСВЕНЦІМІ

УНІВЕРСИТЕТ ПРИКЛАДНИХ НАУК В М. ЕЛЬБЛОНГ
СОПОТСЬКА ВИЩА ШКОЛА



AKADEMIA
NAUK STOSOWANYCH
w ELBLĄGU



SOPOCKA
SZKOŁA WYŻSZA

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКИ Й ОСВІТИ В УМОВАХ ПОГЛИБЛЕННЯ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Збірник тез доповідей за матеріалами
IV Міжнародної науково-практичної конференції

Мукачево
16 травня 2024 року

*Рекомендовано до поширення через мережу Інтернет
науково-технічною радою Мукачівського державного університету
(протокол № 4 від «16» травня 2024 р.)*

С 91

Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів : збірник тез доповідей за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2024 р., м. Мукачево). Мукачево : Вид-во МДУ, 2024. 488 с.

У збірнику представлено тези доповідей за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів». Учасниками конференції розглянуто проблеми та перспективи розвитку педагогічної освіти, психолого-педагогічні аспекти професійного становлення особистості, сучасні орієнтири розвитку економіки, управління та інженерії, актуальні проблеми менеджменту, індустрії гостинності, суспільно-географічних та культурологічних досліджень.

Видання розраховане на науковців, педагогів, викладачів, здобувачів вищої освіти, які займаються науково-дослідною роботою.

Редакційна колегія:

Щербан Т.Д. – д-р психол. наук, професор (голова);

Гоблик В.В. – д-р екон. наук, професор;

Кобаль В.І. – канд. пед. наук, професор;

Пігош В.А. – канд. екон. наук, доцент;

Максютова О.В. – PhD, провідний фахівець ВНТД

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, цитат, цифр та інших відомостей несуть автори публікації.

ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ.....	416
УГРИН А. М., БОКША Н. І., СЕДОУХОВА Є. В. КОНСТРУКТИВНО-ДЕКОРАТИВНІ ТА ТЕХНОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ЖІНОЧИХ НАРОДНИХ СОРОЧОК БОЙКІВ ЗАКАРПАТТЯ.....	419
ФЕЄР А. Є. РОЗВИТОК ГІРСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ В УМОВАХ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ.....	421
ФОРДЗЮН Ю.І., КАБАЦІЙ В.М., ЖИГУЦ Ю.Ю., ЛЕГЕТА Я.П. КОМПЛЕКСНЕ ДИФУЗІЙНЕ НАСИЧЕННЯ СТАЛЕЙ В ПОЛІМЕРВМІСНИХ СЕРЕДОВИЩАХ	423
ЦИГАК О. О., КЛЮЧОВІ ТЕНДЕНЦІЇ, ЯКІ ФОРМУЮТЬ ЕКОНОМІКУ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЮ.....	425
ЧЕРНИЧКО Т. СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ БЛОКЧЕЙНУ.....	426
<i>РОЗДІЛ 4. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ, ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ, СУСПІЛЬНО-ГЕОГРАФІЧНИХ ТА КУЛЬТУРОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ</i>	
ГОБЛИК-МАРКОВИЧ Н.М., ВІТВИЦЬКИЙ О.М., ГОНЧАРОВА А. СТІЙКІСТЬ ІНДУСТРІЇ ТУРИЗМУ ТА ГОСТИННОСТІ: СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ТА АДАПТАЦІЇ ДО КРИЗОВИХ УМОВ.....	429
ГОБЛИК-МАРКОВИЧ Н.М., КОЗАЧОК О.О. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ В ТУРИЗМІ.....	432
ГОБЛИК-МАРКОВИЧ Н.М., СИМАКОВА В.С. РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ СФЕРИ ГОСТИННОСТІ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	434
ДІДОВИЧ Ю.О., МЕДВІДЬ Л. І. ПРОСТОРОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ТУРИЗМУ ПОЛЬЩІ.....	436
ІЛЬТЬО Г.Ф., САВЧАК А.В., БИСЬМАК В.В. НАУКОВИЙ ДОСВІД СУСПІЛЬНО-ГЕОГРАФІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ РЕГІОНАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ..	438
ІЛЬТЬО Т.І., ЧЕРКАШИН В.А. ЦИФРОВИЙ ТУРИЗМ. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ТУРИСТИЧНІЙ ГАЛУЗІ.....	440
КАМПОВ О.М., МЕДВІДЬ Л. І. ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ ІНКЛЮЗИВНОГО ТУРИЗМУ.....	442
КАМПОВ Н.С., КАСИНЕЦЬ О.В. ТУРИСТИЧНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЦЕНТР ЯК СКЛАДОВА ТУРИСТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ.....	444
КОВАЧ В.В., МЕДВІДЬ Л. І. ТУРИСТИЧНА ІНФРАСТРУКТУРА ТА ЇЇ СКЛАДОВІ.....	446
ЛИЗАНЕЦЬ А.Г., ГОЙДА В.Ю. ЕВОЛЮЦІЯ ФУНКЦІОНАЛЬНОГО ПІДХОДУ ДО МЕНЕДЖМЕНТА ОСВІТНЬОГО ЗАКЛАДУ.....	448
МАЛЕЦЬ О.О. , МАЛЕЦЬ Н.Б., БАБИНЕЦЬ М. М. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ ТА МУЗЕЄЗНАВЧА ДІЯЛЬНІСТЬ «ЕТНОГРАФІЧНОГО ТОВАРИСТВА ПІДКАРПАТСЬКОЇ РУСЬ» ПЕРШОЇ ПОЛОВИНИ ХХ СТОЛІТТЯ.....	451
МИКУЛАНИНЕЦЬ С., МИКУЛАНИНЕЦЬ В. ФОРМИ ОРГАНІЗАЦІЇ РЕКРЕАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В РЕГІОНАХ.....	453
МІЛАШОВСЬКА О.І., ГЛУШКО К.Є. ФАКТОРИ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОБСЛУГОВУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ СФЕРИ ГОСТИННОСТІ.....	455
ОЛІЙНИК В.В., СОСКИДА В. Я. ФЕНОМЕН ДЕРЕВ'ЯНОЇ ХРАМОВОЇ АРХІТЕКТУРИ ЗАКАРПАТТЯ.....	457
ПАНКОВА О.М., МІШКО Д.В. ВИКОРИСТАННЯ ЙОДКАЗЕЇНУ В ТЕХНОЛОГІЇ ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ ДЛЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ.....	460
ПАПП В.В., БОШОТА Н.В., ГОРВАТ З.С. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	

РОЗДІЛ 3. СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЇ

але й стратегічною перевагою, яка дозволяє бізнесу задовольняти потреби ширшої клієнтської бази та створювати відчуття приналежності.

Розвиток людського капіталу. Людський капітал є рушійною силою економічного зростання та суспільного прогресу. Інвестування в освіту, навчання та розвиток навичок є ключовим для підготовки людей до вимог постійно мінливої робочої сили. Розвиваючи творчість, інновації та навички вирішення проблем, бізнес та освітні установи можуть розширити можливості людей адаптуватися до нових викликів та сприяти процвітанню суспільства. Сприяння постійному навчанню та адаптивності гарантує, що люди зможуть постійно підвищувати свою кваліфікацію та перекваліфіковуватися протягом своєї кар'єри, залишаючись актуальними та конкурентоспроможними в динамічному світовому ландшафті.

Сучасні тенденції в економіці, управлінні та інженерії переплітаються, створюючи динамічний ландшафт, який потребує постійної адаптації та інновацій. Ці взаємопов'язані сфери спільно формують наше майбутнє, тому розуміння їхніх орієнтирів є ключовим для успіху. Цифрова трансформація, сталий розвиток, глобалізація, індивідуалізація та розвиток людського капіталу - це п'ять основних орієнтирів, які керують розвитком економіки, управління та інженерії. Прийняття цих орієнтирів та адаптація до них є ключовими для процвітання в цьому динамічному середовищі. Щоб створити стійке, інклюзивне та процвітаюче майбутнє, ми повинні інвестувати в інновації, співпрацювати з міжнародними партнерами та розвивати навички робочої сили. Ці кроки, спрямовані на адаптацію до сучасних трендів в економіці, управлінні та інженерії, є необхідними для загального успіху. Завдяки проактивному та інноваційному підходу до цих трендів ми можемо створити краще майбутнє для себе та для наступних поколінь. У міру нашого просування в динамічний світ економіки, управління та інженерії, пам'ятаймо, що спільні зусилля, адаптація та інновації є ключовими для створення більш стійкого, інклюзивного та процвітаючого майбутнього.

УДК 331.1:004.738.5

ЧЕРНИЧКО ТЕТЯНА

д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки та фінансів
Мукачівський державний університет

СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ БЛОКЧЕЙНУ

Отримання правильної і точної інформації про кваліфікацію співробітників, управління трудовими договорами через смарт-контракти та захист персональних даних стає більш простим завдяки використанню технології блокчейн в HR-сфері.

РОЗДІЛ 3. СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЇ

За думкою Дона і Алекси Тапскотт, блокчейн може революціонізувати системи найму та управління персоналом, забезпечуючи вдосконалення та відстеження кожного етапу життєвого циклу зайнятості. «Технологія блокчейн використовується для вирішення проблем, пов'язаних із перевіркою персональних даних співробітника, оцінкою інформації про завдання, зворотнім зв'язком із завданням ефективності та справедливості стимулюванням заробітної плати. Механізм сприяє прозорості, справедливості і відкритості, забезпечуючи при цьому швидке оновлення інформації та зворотній зв'язок без істотних втручання третіх осіб» [1].

Згідно з А. Усенко «...технологія має відмінні перспективи застосування, як мінімум, в тих сегментах, де використовується значний обсяг даних, де є необхідність ведення реєстрів, де здійснюється обмін даними між багатьма учасниками» [2].

Застосування блокчейну в HR-технологіях відкриває нові можливості для підвищення ефективності, безпеки та прозорості в управлінні людськими ресурсами. Ось декілька ключових практик застосування:

1. Верифікація резюме та кваліфікацій: блокчейн створює незмінну базу даних освітніх досягнень, сертифікатів та досвіду роботи кандидатів, що дозволяє роботодавцям швидко та надійно перевіряти інформацію без необхідності звернення до третіх сторін.

2. Цифрові контракти та виплати (Смарт-контракти): використання смарт-контрактів для автоматизації трудових угод, включаючи виплату зарплати, бонусів та інших компенсацій, забезпечує прозорість умов контракту та гарантує їх незмінність та автоматичне виконання.

3. Управління корпоративними навчаннями та розвитком: реєстрація професійного розвитку та навчальних курсів у блокчейні дозволяє створити перевірену історію навчання та розвитку співробітників, доступну для огляду роботодавцями та співробітниками.

4. Захист персональних даних співробітників: блокчейн забезпечує високий рівень безпеки для персональних даних співробітників, знижуючи ризики витоку інформації та кібератак.

5. Глобальний доступ до талантів: блокчейн дозволяє створити глобальну платформу для пошуку та верифікації талантів, де резюме та професійні досягнення зберігаються в незмінному форматі, доступному для роботодавців з будь-якої точки світу.

Аналіз, представлений спеціалістами Morgan Stanley Research [3], висвітлює ключові виклики, з якими стикається блокчейн-технологія на шляху до широкого впровадження.

Перший виклик, співвідношення «вартість-прибуток», вказує на те, що вартість впровадження блокчейну може бути не вигідною через високі операційні витрати, навіть при можливому прискоренні виконання відповідних функцій, пов'язаних з управлінською діяльністю.

РОЗДІЛ 3. СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЇ

Другий виклик полягає у витратах на розбудову інфраструктури, оскільки складність обґрунтування витрат для кожного окремого елементу структури може виникати.

Третій виклик – узгодження інтересів учасників, оскільки різні сторони можуть мати різні та іноді протилежні інтереси, що ускладнює досягнення консенсусу.

Четвертий виклик – відсутність стандартів, оскільки інвестори потребують чітких стандартів перед інвестуванням у нову технологію.

Масштабованість, керівництво, регулювання, правові ризики, безпека та простота використання є додатковими викликами, оскільки вони впливають на можливість розширення блокчейн-мереж, управління доступом, дотримання регулятивних вимог, забезпечення безпеки даних, а також зрозумілості та доступності технології для всіх учасників.

Ці виклики вимагають комплексного підходу та співпраці між розробниками, бізнесом та регуляторами для ефективного вирішення.

Отже, перехід на використання цифрових технологій в управлінні персоналом стає сучасним викликом для більшості суб'єктів господарювання, поєднуючи в собі складові вартості та продуктивності діяльності. Впровадження блокчейну в сферу HR відкриває нові можливості для підвищення ефективності, безпеки та прозорості управління людськими ресурсами. Це сприятиме не лише оптимізації внутрішніх процесів, але й створенню більш відкритого та глобального ринку праці.

Окреслені практики демонструють, як блокчейн може трансформувати традиційні підходи в управлінні людськими ресурсами, роблячи процеси більш ефективними, безпечними та справедливими. Проте, для повноцінного впровадження цих практик потрібно подолати низку технічних, юридичних та організаційних викликів, що і окреслює перспективи подальших досліджень.

Література:

1. Tapscott, D., Tapscott, A. (2016). Blockchain revolution: how the technology behind bitcoin is changing money, business, and the world. URL: https://itig-iraq.iq/wp-content/uploads/2019/05/Blockchain_Revolution.pdf
2. Усенко, А. (2018). Перспективи blockchain для бізнесу та української економіки. URL: <https://news.finance.ua/ua/news/-/427333/andrij-usenko-perspektyvy-blockchain-dlya-biznesu-i-ukrayinskoyi-ekonomiky>
3. Banking on the Blockchain. URL: <http://www.morganstanley.com/ideas/big-banks-try-to-harness-blockchain>



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>