

# **СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АУДИТУ, ОПОДАТКУВАННЯ ТА АНАЛІЗУ В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ**

# **2024**



## **ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ IV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЇ**

20 листопада 2024 р.  
Херсон - Хмельницький

**Міністерство освіти і науки України  
ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти»  
Херсонський національний технічний університет  
Хмельницький національний університет**

## **ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ**

**IV Міжнародної  
науково-практичної Інтернет-конференції**

***«СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
РОЗВИТКУ ОБЛІКУ, АУДИТУ,  
ОПОДАТКУВАННЯ ТА АНАЛІЗУ  
В УМОВАХ МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ»***



**20 листопада 2024 р.  
Херсон - Хмельницький**

|                                                                                                                                                                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Тютюнник С. В., к.е.н., доцент,<br>Ляшик О. Ю., здобувач,<br>Грубич Н., здобувач<br>Полтавський державний аграрний університет, м. Полтава, Україна<br>Джерела інформації для оцінки кредитоспроможності підприємства             | 197 |
| Тютюнник Ю. М., к.е.н., доцент,<br>Тютюнник С. В., к.е.н., доцент<br>Полтавський державний аграрний університет, м. Полтава, Україна<br>Позитивні ознаки і тенденції у майновому стані підприємства за інформацією активу балансу | 200 |

## СЕКЦІЯ 5 «ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНИХ СИСТЕМАХ ПІДПРИЄМСТВ»

|                                                                                                                                                                                                                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Брик М. М., к.е.н., доцент,<br>Москалюк В. О., здобувач,<br>Тихоліз В. Р., здобувач<br>Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль, Україна<br>Вплив новітніх технологій на ефективність та оптимізація бізнес-процесів підприємства                                | 204 |
| Головачко В. М., к.е.н., доцент<br>Мукачівський державний університет, м. Мукачеве, Україна<br>Головачко В. В., здобувач<br>Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет», м. Ужгород, Україна<br>Цифрові технології при нарахуванні заробітної плати | 205 |
| Дерій В. А., д.е.н., професор,<br>Колесник Т. І., здобувач,<br>Свідерський Н. Ю., здобувач<br>Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль, Україна<br>Модернізація бухгалтерського обліку в умовах цифрової трансформації економіки                                 | 208 |
| Коновалова А. В., бухгалтер-експерт<br>ТОВ НМЦ «ГЛОБАЛ АККАУНТ АУДИТ», м. Запоріжжя, Україна<br>Використання цифрових технологій для автоматизації обліку за МСБО                                                                                                                 | 210 |
| Костецький Я. І., д.е.н., професор,<br>Самчук Г. В., здобувач,<br>Куприянчик Р. А., здобувач<br>Західноукраїнський національний університет, м. Тернопіль, Україна<br>Моделювання оцінки якості програмного забезпечення в обліково-аналітичних системах                          | 212 |
| Крот Ю. М., к.е.н., доцент<br>Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси, Україна<br>Застосування сучасних технологій та програмних рішень для оптимізації процесу складання фінансової звітності за МСФЗ                                                         | 214 |
| Левковець Н. П., к.е.н., доцент,<br>Льченко К. О., здобувач<br>Національний транспортний університет, м. Київ, Україна<br>Застосування інформаційних технологій у внутрішньому аудиті основних засобів на підприємстві                                                            | 217 |

життєвого циклу.

Таким чином, «цифровий двійник» інтегрує всі етапи виробничого процесу, забезпечуючи замкнутий цикл виробництва, який охоплює дизайн, виготовлення, експлуатацію та технічне обслуговування. Завдяки цій технології створюються віртуальні моделі фізичних продуктів у цифровому середовищі. Такі моделі враховують як дизайнерські очікування, так і фізичні обмеження [3, с. 5].

Віртуальний цех або завод включають моделі операторів, матеріалів, обладнання, інструментів тощо. Перед початком виробництва проводиться розрахунок виробничих ресурсів і потужностей, а також розробляється план виробництва, щоб визначити оптимальний виробничий процес.

Таким чином, застосування технології «цифровий двійник» дає можливість керівництву компанії оптимізувати бізнес-процеси у віртуальному середовищі та впроваджувати ефективні рішення у фізичному світі. Це сприяє усуненню основних вузьких місць, уніфікації процесів та вибору найбільш вигідних і продуктивних рішень.

### **Література:**

1. Цюпак В., Боднар А., Романюк А. Впровадження цифрових технологій у управління підприємствами: можливості та виклики. *Економічний аналіз*. 2024. Т. 34. № 2. С. 465-479. DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2024.02.465>.

2. Чорна Н. П. Аналітичний інструментарій управління інноваціями : навч. посіб. Тернопіль : ФОП Осадца Ю.В., 2022. 214 с.

3. Dr. Michael Grieves, John Vickers: Digital Twin: Mitigating Unpredictable, Undesirable Emergent Behavior in Complex Systems (Excerpt) – Florida Institute of Technology / NASA, August 2016, 7 p.

УДК 657

*Головачко В. М., к.е.н., доцент  
Мукачівський державний університет, м. Мукачеве, Україна*

*Головачко В. В., здобувач  
Державний вищий навчальний заклад  
«Ужгородський національний університет»,  
м. Ужгород, Україна*

## **ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ПРИ НАРАХУВАННІ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

Цифровізація радикально змінює бізнес-ландшафти, бізнес-процеси (і основні, і допоміжні), характер вимог і видів робіт чи послуг та структуру споживання, а також переглядає межі виробництва, розподілу та споживання. Технологічні інновації перетворюють підходи і у виробничому секторі, й у сфері послуг зростанням використання штучного інтелекту та автоматизованих систем (онлайн-платформ, робототехніки, машинного навчання, великих даних

тощо).

Дослідженню та використанню інформаційних технологій обліку і оподаткування оплати праці присвятили свої праці такі науковці Безпалько О. С., Гаврилець О. В., Довбуш А. В., Королович О. О., Кузьмін Т. Л., Ліба Н. С., Максименко Д. В., Пуцентейло П. Р., Савків У. С., Шмигель О. Є. та інші.

Цифрові технології відіграють важливу роль у нарахуванні заробітної плати, сприяючи, автоматизуючи та підвищуючи точність процесу. Використання цих технологій дозволяє зменшити помилки, прискорити розрахунки та забезпечити прозорість для значних роботодавців і працівників. До основних напрямків застосування цифрових технологій при нарахуванні заробітної плати можна віднести:

1. *Автоматизовані системи обліку заробітної плати* – програмне забезпечення автоматизації процесу нарахування заробітної плати дозволило значно спростити управління фінансами та оптимізувати бухгалтерський облік. Такі системи забезпечують:

- автоматичний розрахунок заробітної плати з урахуванням податків, надбавок, відрахувань та інших факторів;
- визначення розміру виплати за лікарняні, відпустки, понаднормову роботу;
- формування звітів для податкових органів і внутрішньої аналітики;
- популярні програми в Україні: 1С: Зарплата і управління персоналом, SAP HR, Microsoft Dynamics, MEGAPAY, Бест-Зарплата.

2. *Хмарні технології* – хмарні рішення дозволити захистити дані в захищеному середовищі з доступом до них через інтернет. Це забезпечить:

- можливість віддаленого доступу до інформації з будь-якого місця та в будь-який час;
- підвищену безпеку за допомогою регулярного резервного копіювання даних та захисту від кіберзагроз;
- спрощення управління даними про співробітників, нарахування заробітної плати, а також її розрахунок і виплату в будь-якій точці світу.

3. *Інтеграція з банківськими системами* – цифрові системи обліку заробітної плати можуть бути інтегровані з банківськими платформами для автоматизації процесу виплати. Ця інтеграція дозволяє:

- автоматично перераховувати заробітну плату на банківські рахунки працівників;
- автоматизувати процес сплати податків та зборів;
- полегшити роботу з електронними платіжними системами, такими як Приват24, Monobank, Raiffeisen Online.

4. *Мобільні добавки та персональні кабінети працівників* – цифрові платформи часто надають можливість створення персональних кабінетів для співробітників через веб-інтерфейс або мобільні додатки, які надають працівникам можливість:

- переглядати своє нарахування, утримання та виплати;

- відстежувати кількість відпрацьованих годин і планувати відпустки;
- мати доступ до документів, таких як розрахункові листи, довідки про доходи та інші.

5. *Облік робочого часу та управління персоналом* – автоматизовані системи обліку робочого часу (T&A – Time & Attendance systems) дозволяють точно контролювати присутність співробітників, що важливо для правильного розрахунку зарплати. Ці системи інтегруються з програмами нарахування зарплати, і на основі даних про відпрацьований час або виконані завдання автоматично обчислюється заробітна плата. До основних можливостей таких систем можна віднести:

- фіксація початку та кінця робочого дня;
- облік відпусток, лікарняних, понаднормової роботи;
- управління графіками та планування змін.

6. *Аналітика та звітність* – програмне забезпечення для нарахування заробітної плати також забезпечує аналітику та звітність у реальному часі. Це дозволяє:

- формувати детальні звіти про витрати на оплату праці;
- аналізувати ефективність роботи персоналу;
- відстежувати динаміку виплат і фінансові показники;
- автоматично створювати звіти для контролюючих органів та податкової служби.

7. *Електронний документообіг та цифровий підпис* – цифрові системи заробітної плати можуть використовувати електронний документообіг та цифровий підпис на створення, зберігання та підписання платіжних відомостей, довідок та інших документів, що дозволяє:

- спростувати процес подачі податкових звітів та взаємодію з державними органами;
- підвищити безпеку за рахунок використання електронних підписів;
- зменшити обсяг паперової роботи.

8. *Штучний інтелект (AI) та машинне навчання* – можуть використовуватися для аналізу даних про зарплату, виявлення закономірностей та прогнозування тенденцій. ШІ також може допомогти в автоматизації складних процесів, таких як:

- оптимізація розподілу фонду оплати праці;
- прогнозування змін у витратах на оплату праці;
- виявлення аномалій або помилок у нарахуваннях.

9. *Кібербезпека* – забезпечення безпеки даних про заробітну плату є критичним місцем. Сучасні цифрові системи забезпечують:

- шифрування даних під час їх передачі та зберігання;
- захист від кібератак і витоків інформації;
- багатофакторну автентифікацію для підвищення рівня безпеки доступу до чутливих даних.

10. *Персоналізовані системи мотивації*. Цифрові платформи дозволяють створювати індивідуальні програми мотивації для співробітників на основі

показників їхньої ефективності, продуктивності та зовнішньої діяльності в компанії. такі системи можуть автоматично коригувати заробітну плату на основі встановлених КРІ (ключових показників ефективності).

Отже, цифрові технології в нарахуванні заробітної плати дозволяють автоматизувати багато рутинних процесів, підвищити прозорість і ефективність розрахунків, знизити ймовірність помилок і покращити доступ до інформації для всіх учасників процесу. Це сприяє не тільки оптимізації роботи бухгалтерії, але й підвищенню рівня задоволеності працівників та їхньої довіри до компанії.

### Література:

1. Безпалько О.С. Вдосконалення обліку заробітної плати працівників підприємства. URL : <https://naub.oa.edu.ua/2018/вдосконалення-обліку-заробітної-плати/> (дата звернення: 20.03.2024).

2. Головачко В., Королович О., Гаврилець О. Сучасні трансформації обліку, менеджменту та маркетингу підприємства в контексті цифровізації. *Економіка та суспільство*. 2024. № 66. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4541/4484>

3. Кулик Ю.М. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці. Київ : КНУТД, 2016. С. 63.

4. Пуцентейло П.Р., Довбуш А.В. Основні вектори розвитку бухгалтерського обліку в умовах цифрової економіки. *Інноваційна економіка*. 2021. № 3-4(87). С.140-151.

5. Савків У. С., Кузьмін Т. Л. Удосконалення ведення бухгалтерського обліку та формування звітності в умовах цифрової економіки. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2023. Вип 19. Т.2. С. 87-95.

6. Шмигель О. Є. Модернізація бухгалтерського обліку в контексті сучасного розвитку цифрової економіки. *Інноваційна економіка*. 2023. № 1(93). С. 94-98.

УДК 657

Дерій В. А., д.е.н., професор,  
Колесник Т. І., здобувач,  
Свідерський Н. Ю., здобувач  
Західноукраїнський національний університет,  
м. Тернопіль, Україна

## МОДЕРНІЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ

Сучасна економіка перебуває в етапі стрімкої цифрової трансформації, що відкриває перед бухгалтерами як нові можливості, так і виклики. Модернізація бухгалтерського обліку в умовах цифровізації набуває особливої актуальності через швидкий прогрес технологій і зміну підходів до управління



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>