

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
МУКАЧІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
МАЛОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВИТОЛЬДА ПЛЕЦЬКОГО В ОСВЕНЦІМІ  
ХАРКІВСЬКА ГУМАНІТАРНО-ПЕДАГОГІЧНА АКАДЕМІЯ  
СОПОТСЬКА ВИЩА ШКОЛА**



**SOPOCKA  
SZKOŁA WYŻSZA**

**СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКИ Й ОСВІТИ  
В УМОВАХ ПОГЛИБЛЕННЯ  
ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

**Збірник тез доповідей за матеріалами  
V Міжнародної науково-практичної конференції**

**Мукачево  
15 травня 2025 року**

*Рекомендовано до поширення через мережу Інтернет  
науково-технічною радою Мукачівського державного університету  
(протокол № 3 від «23» травня 2025 р.)*

## **С 91**

**Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів** : збірник тез доповідей за матеріалами V Міжнародної науково-практичної конференції (15 травня 2025 р., м. Мукачево). Мукачево : Вид-во МДУ, 2025. 530 с.

У збірнику представлено тези доповідей за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тенденції розвитку науки й освіти в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів». Учасниками конференції розглянуто проблеми та перспективи розвитку педагогічної освіти, психолого-педагогічні аспекти професійного становлення особистості, сучасні орієнтири розвитку економіки, управління та інженерії, актуальні проблеми менеджменту, індустрії гостинності, суспільно-географічних та культурологічних досліджень.

Видання розраховане на науковців, педагогів, викладачів, здобувачів вищої освіти, які займаються науково-дослідною роботою.

### **Редакційна колегія:**

**Капітан Л.І.** – д-р істор. наук, професор (голова);

**Туріс І.Ю.** – канд. філол. наук, доцент;

**Пігош В.А.** – канд. екон. наук, доцент;

**Максютова О.В.** – PhD, провідний фахівець ВНТД

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, цитат, цифр та інших відомостей несуть автори публікації.

<b>ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ В УМОВАХ ВІЙНИ</b>	313
<b>ГОБЛИК В. В. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</b>	315
<b>ГОБЛИК В. В. КОРДОН У СУЧАСНОМУ ТРАНСКОРДОННОМУ ПРОСТОРИ</b>	317
<b>ГОБЛИК В. В. КІБЕРПРОСТІР ЯК ЧИННИК МОДЕРНІЗАЦІЙ ВИЩОЇ ОСВІТИ</b>	319
<b>ГОЛОВАЧКО В.М. МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ТА ЇХ АДАПТАЦІЮ ДО УКРАЇНСЬКОГО СЬОГОДЕННЯ</b>	321
<b>ГУК В., МАКСИМЕНКО Д. ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ІННОВАЦІЙ НА РОЗВИТОК РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ</b>	324
<b>ДАНКАНИЧ В. РОЗВИТОК ГІРСЬКОГО ТУРИЗМУ В ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛАСТІ</b>	325
<b>ДЕМЧЕНКО В. О., БРОДОВИЧ Ю. Р. БІОІНЖЕНЕРІЯ: ЯК ПОСІДНАННЯ БІОЛОГІЇ ТА ТЕХНОЛОГІЙ – ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ЕРИ МЕДИЦИНИ</b>	328
<b>ДЕМЧЕНКО В. О., ГАБОВДА О. В. БЕЗЛОПАТЕВІ ВІТРОГЕНЕРАТОРИ: ПРИНЦИП РОБОТИ, ПЕРЕВАГИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ В УКРАЇНІ</b>	330
<b>ДОВБАКА І.О., ГОЛОВАЧКО В.М. РОЛЬ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ В ПРОЦЕСІ ОЦІНКИ ВАРТОСТІ</b>	332
<b>ДОВЖАНИН А.І. БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ У ДІЯЛЬНОСТІ МІЖНАРОДНИХ ПІДПРИЄМСТВ: ЗНАЧЕННЯ ТА ВПЛИВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ</b>	334
<b>ZHYGUTS YURIJ, KURYTNIK IGOR PIOTR ASSESSMENT OF OPTIONS FOR RECYCLING PROCESS WASTE IN MECHANICAL ENGINEERING</b>	336
<b>ZHYGUTS YURIJ MAKSUTOVA OLENA FEATURES OF METALLOTHERMAL SYNTHESIS OF ALLOY 800 (UNS N08800)</b>	338
<b>ZHYGUTS YURIJ FILVAROCHNY SERGIY USE OF METAL-THERMAL SYNTHESIS TO CORRECT CASTING DEFECTS</b>	339
<b>ЗЕЛЕНЯК І.І., КОРОЛОВИЧ О.О. ХМАРНІ ТЕХНОЛОГІЇ У РОЗВИТКУ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНИХ СИСТЕМ</b>	341
<b>КАВАТСІЙ V.M., МАКСЮТОВА O.V., ПІТОВКА O.Yu. OPTICALLY ACTIVE COATING FOR PHOTONICS DEVICES</b>	344
<b>КАБАЦІЙ В.М., БОБКО А., БІЛЕЙ Н.В. СВІТЛОДІОДИ З КЕРУЮЧИМ ОПТИЧНИМ ЕЛЕМЕНТОМ</b>	346
<b>КАШИН А.В. АНАЛІЗ РЕГІОНАЛЬНИХ МОДЕЛЕЙ ТУРИСТИЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ З УРАХУВАННЯМ БЕЗПЕКОВИХ РИЗИКІВ</b>	348
<b>КОЗАР Я.В., ГОЛОВАЧКО В.М. ОБЛІК ТА КОНТРОЛЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРИ ДИСТАНЦІЙНІЙ РОБОТІ: ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ</b>	350
<b>КОЗАРЬ О. П., ІВАНЬО К. В. ОКРЕМІ ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ ХІМІЧНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ</b>	353
<b>КОЗАРЬ О.П., СТАНИНЕЦЬ Д.М. ХІМІЧНІ ДЖЕРЕЛА ЕНЕРГІЇ. ПРИНЦИП РОБОТИ ТА ПРАВИЛЬНА УТИЛІЗАЦІЯ</b>	355
<b>КОЗАРЬ О.П., САХАРНАЦЬКИЙ О.В. ПАРА СИЛ ЯК ОСНОВА ОБЕРТАЛЬНОГО РУХУ В ТЕХНІЧНИХ СИСТЕМАХ: ТЕОРІЯ, ПРИКЛАДИ, ЗАСТОСУВАННЯ</b>	357
<b>КОЗИК І., ЧОРІЙ Л. СУЧАСНИЙ СТАН ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ У СІВТІ: РЕАЛІЇ ТА ОСНОВНІ АСПЕКТИ</b>	359
<b>ЛЕМАК В. КЛАСТЕРИ В ТУРИЗМІ: ПОТУЖНИЙ ІНСТРУМЕНТ ДЛЯ РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ</b>	361
<b>ЛБА Н.С., ТУРЯНЧИК Ю.В. ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНО ОРІЄНТОВАНИХ</b>	

### **РОЗДІЛ 3**

## **СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЇ**

УДК 657.471.12:004.77:331.103.1

КОЗАР Я.В.

здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти,  
спеціальність D1 «Облік і оподаткування»  
Мукачівський державний університет

ГОЛОВАЧКО В.М.

кандидат економічних наук,  
доцент кафедри обліку і оподаткування та маркетингу,  
Мукачівський державний університет

### **ОБЛІК ТА КОНТРОЛЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРИ ДИСТАНЦІЙНІЙ РОБОТІ: ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ**

Стрімкий розвиток інформаційних технологій та поширення пандемії COVID-19 суттєво трансформували традиційні підходи до організації трудових відносин, зумовивши масовий перехід до дистанційних форм роботи. Зміна формату трудових відносин спричинила суттєві зміни в порядку нарахування та обліку заробітної плати, особливостях документального оформлення трудових відносин та методах контролю за виконанням трудових обов'язків працівниками. Це зумовило необхідність розробки нових методик обліку оплати праці та адаптації існуючих систем контролю до умов віддаленої роботи, що є актуальним завданням як з теоретичної, так і з практичної точки зору.

Дослідженням проблематики обліку та контролю оплати праці займалися такі вітчизняні та зарубіжні вчені, як Бутинець Ф.Ф., Голов С.Ф., Сопко В.В., які заклали фундаментальні основи організації обліку заробітної плати. Питання трансформації обліку в умовах цифровізації розглядали Жук В.М., Легенчук С.Ф., Пушкар М.С. та Мельник М.В. Специфіку організації дистанційної роботи досліджували Колот А.М., Герасименко О.О., Назарова Г.В. та Новікова М.М. Зарубіжні дослідники Девід Бланк, Мартін Фрей, Джек Нілес зробили вагомий внесок у розвиток концепції віддаленої зайнятості та її обліково-аналітичного забезпечення [1, 2, 3].

Незважаючи на значний науковий доробок у сфері обліку та контролю оплати праці, питання адаптації облікових процедур до умов дистанційної роботи залишаються недостатньо дослідженими. Зокрема, потребують детального опрацювання методичні підходи до організації електронного документообігу для оформлення трудових відносин, розробка ефективних методів контролю за продуктивністю праці віддалених працівників, а також удосконалення нормативно-правового забезпечення обліку оплати праці в умовах дистанційної роботи. Також залишаються недостатньо висвітленими питання оподаткування доходів працівників, які працюють віддалено з інших регіонів або країн.

Дистанційна робота як форма організації праці характеризується виконанням функціональних обов'язків працівником поза межами

### **РОЗДІЛ 3**

## **СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЇ**

традиційного робочого місця з використанням інформаційно-комунікаційних технологій. Особливості організації обліку оплати праці при дистанційній роботі визначаються специфікою трудових відносин та методами контролю за результатами роботи.

Документальне оформлення трудових відносин при дистанційній роботі має свої особливості. Відповідно до статті 60-2 Кодексу законів про працю України, дистанційна робота передбачає укладання письмового трудового договору з визначенням порядку та умов виконання роботи. При цьому важливим елементом є запровадження електронного документообігу та використання електронних цифрових підписів для оформлення наказів про прийняття на роботу, табелів обліку робочого часу та інших первинних документів [7].

Бухгалтерський облік розрахунків з оплати праці дистанційних працівників здійснюється з використанням синтетичного рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» та відповідних аналітичних рахунків. Проте виникає потреба у додатковій деталізації аналітичного обліку для відображення особливостей організації дистанційної роботи, зокрема, доцільним є відкриття окремих субрахунків для обліку виплат за результатами роботи, компенсацій витрат на обладнання домашнього офісу та використання власних ресурсів працівника [6].

Одним із ключових викликів дистанційної роботи є контроль виконання трудових обов'язків та облік робочого часу. В цьому контексті ефективним рішенням є впровадження спеціалізованого програмного забезпечення для моніторингу активності працівників та обліку відпрацьованого часу. Такі програми як Time Doctor, Hubstaff, DeskTime дозволяють фіксувати час входу в систему, тривалість роботи, періоди активності та простою, що забезпечує об'єктивну основу для нарахування заробітної плати.

Іншим важливим аспектом є організація оплати праці за результатами роботи, а не за відпрацьований час. Це вимагає розробки чітких критеріїв оцінки результативності та їх інтеграції в систему бухгалтерського обліку. Застосування KPI (Key Performance Indicators) дозволяє об'єктивно оцінювати ефективність віддалених співробітників та формувати відповідне обліково-аналітичне забезпечення.

Особливої уваги заслуговують питання податкового обліку при дистанційній роботі, особливо коли працівники знаходяться в різних податкових юрисдикціях. В таких випадках виникають проблеми визначення місця оподаткування доходів, застосування міжнародних угод про уникнення подвійного оподаткування та дотримання вимог податкового законодавства різних країн.

Важливим аспектом обліку оплати праці при дистанційній роботі є також компенсація витрат працівників на організацію робочого місця, використання власного обладнання та оплату комунальних послуг. У бухгалтерському обліку

### **РОЗДІЛ 3**

## **СУЧАСНІ ОРІЄНТИРИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ ТА ІНЖЕНЕРІЇ**

ці витрати можуть відображатися як додаткова заробітна плата або як компенсаційні виплати, що не включаються до фонду оплати праці.

Проведене дослідження дозволяє зробити висновок, що облік та контроль оплати праці при дистанційній роботі вимагає суттєвої трансформації традиційних підходів та розробки нових методик. Ключовими елементами ефективної організації обліку є впровадження електронного документообігу, використання спеціалізованого програмного забезпечення для контролю робочого часу та оцінки результативності праці, а також розробка адаптованої системи аналітичного обліку.

Для вирішення виявлених проблем доцільно розробити методичні рекомендації щодо документального оформлення дистанційної роботи, удосконалити нормативно-правове забезпечення обліку оплати праці в умовах цифровізації, а також впровадити інноваційні технології для автоматизації обліково-контрольних процедур. Перспективними напрямками подальших досліджень є розробка моделей оцінки ефективності дистанційної роботи та їх інтеграція в систему управлінського обліку підприємства.

#### **Література:**

1. Бутинець Ф.Ф. Бухгалтерський фінансовий облік: підручник для студентів спеціальності "Облік і аудит" вищих навчальних закладів / Ф.Ф. Бутинець та ін.; за заг. ред. Ф.Ф. Бутиця. - 8-ме вид., доп. і перероб. - Житомир: ПП «Рута», 2009. - 912 с.
2. Беззуб І. Дистанційна форма зайнятості: українські та зарубіжні реалії. - Громадська думка про правотворення. 2020. № 16 (201). С. 4–11. URL: <http://nbuviar.gov.ua/images/dumka/2020/16.pdf>.
3. Жук В.М. Розвиток теорії бухгалтерського обліку: інституціональний аспект: монографія. Київ: ННЦ «ІАЕ», 2018. 408 с.
4. Колот А.М., Герасименко О.О. Детермінанти формування соціально-трудової платформи «Праця 4.0» // Вісник Прикарпатського університету. Сер. Економіка. - 2020. - Вип. 15. - С. 125-132
5. Легенчук С. Ф. Розвиток бухгалтерського обліку на основі концепції методологічного анархізму П. Фейерабенда: pro et contra / С. Ф. Легенчук // Економіка : реалії часу [Електронний ресурс]. – 2012. – № 2 (3). – С. 88–91.
6. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам»: наказ Міністерства фінансів України від 28.10.2003 № 601. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03> (дата звернення: 05.05.2025).
7. Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи: Закон України від 04.02.2021 № 1213-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1213-20> (дата звернення: 05.05.2025).



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>