



Міністерство освіти і науки України  
Мукачівський державний університет  
Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку  
Ізмаїльський державний гуманітарний університет  
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького  
Люблянська школа бізнесу (Словенія)  
Краківський економічний університет (Польща)

## **VIII Міжнародна науково-практична конференція**

# **“УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ: РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ”**



10 квітня 2026 р.

**Міністерство освіти і науки України  
Мукачівський державний університет  
Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку (м. Одеса)  
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького  
Ізмаїльський державний гуманітарний університет  
Люблянська школа бізнесу (Словенія)  
Краківський економічний університет (Польща)**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ  
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:  
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ**

**MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC  
TRANSFORMATIONS OF BUSINESS PROCESSES:  
REALITIES AND CHALLENGES**

**Тези доповідей  
VIII Міжнародної науково-практичної конференції**

**10 квітня 2026 р.**

**Мукачево  
2026**

**УДК 005:[316+330:005.591.4]:332.15(043.2)**

*Рекомендовано до поширення через мережу Інтернет  
Науково-технічною радою Мукачівського державного університету  
(протокол № 3 від 22 квітня 2026 року)*

**У66**

**Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики:** збірник тез доповідей VIII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Мукачево, 10 квітня 2026 р.). /ред. кол.: Л.І. Капітан (гол. ред.) та ін. - Мукачево: МДУ, 2026. – 221 с.

**Відповідальний за випуск:**

**Анжела ЛИЗАНЕЦЬ** - кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту, управління економічними процесами та туризму.

**Технічний редактор:**

**Катерина ПУГАЧЕВСЬКА** - кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту, управління економічними процесами та туризму.

**Редакційна колегія:** Капітан Л.І. - д-р іст. наук, професор (голова); Проскура В.Ф. - д-р екон. наук, професор; Феєр О.В. - канд. екон. наук, доцент; Гоблик-Маркович Н.М. - канд. екон. наук, доцент; Джунковська К.С. - канд. екон. наук, ст. викладач; Микуланинець С.І. - канд. екон. наук, ст. викладач; Шашовець Й.П. – канд. екон. наук, ст. викладач; Попович О.П. - PhD., ст. викладач.

У збірнику подано матеріали досліджень VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики», що проводилася кафедрою менеджменту, управління економічними процесами та туризму Мукачівського державного університету. У збірнику розглянуто актуальні проблеми та тенденції управління господарськими процесами в умовах глобальних змін і нестабільності. Особливу увагу приділено питанням адаптації підприємств і регіонів до сучасних соціально-економічних викликів, зокрема цифровізації, інтеграційних процесів, воєнних ризиків та трансформації ринкових механізмів. У збірнику висвітлено теоретичні та прикладні аспекти управління господарськими процесами, інноваційного розвитку, підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання, а також забезпечення сталого розвитку. Представлені результати наукових досліджень і практичні рекомендації можуть бути корисними для науковців, викладачів, здобувачів освіти, представників бізнесу та органів державного управління.

Матеріали подано в авторській редакції. Оргкомітет конференції вважає за доцільне повідомити, що не всі положення і висновки окремих авторів є беззаперечними. Разом з тим вважаємо можливим їхню публікацію з метою обговорення. Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

**УДК 005:[316+330:005.591.4]:332.15(043.2)**

*Матеріали конференції доступні для перегляду на офіційному сайті університету  
за адресою <https://msu.edu.ua/konferenciji-seminari/>*

© Мукачівський державний університет, 2026  
© Кафедра менеджменту, управління економічними процесами та туризму, 2026

## ЗМІСТ

### СЕКЦІЯ 1. УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ

<b>VUKASOVIĆ T., LYZANETS A.</b> DIGITAL TRANSFORMATION AS A DRIVER OF GLOBAL ECONOMIC GLOBALIZATION	8
<b>AŠKERC ZADRAVEC K., PUGACHEVSKA K.</b> FORMATION OF A NEW PARADIGM OF STATE ECONOMIC POLICY IN THE CONTEXT OF GLOBAL TRANSFORMATIONS	10
<b>ІВАНОВ Ю., ШЛИКОВА В.</b> АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ ЄС В СФЕРІ ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ	11
<b>КАПЛІЙ Т.</b> ТУРИСТИЧНІ РЕСУРСИ НІМЕЧЧИНИ ТА ЇХ РОЛЬ У РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО ТУРИЗМУ	14
<b>ЛЮБИЦЕВА О., СИРОВЕЦЬ С., ЛУЖАНСЬКА Т.</b> ВІЗІЯ ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ ЯК СТРАТЕГІЧНА МЕТА РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ	17
<b>ЛУЖАНСЬКА Т., ІЛЬТЮ Г., ТУРЯНИЦЯ А.</b> ІНДУСТРІАЛЬНІ ПАРКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	20
<b>ЛИЗАНЕЦЬ А., ПРИГУЛА В.</b> ВПЛИВ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ НА КАДРОВУ ПОЛІТИКУ ПІДПРИЄМСТВ ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ	23
<b>МАТВІЙЧУК Л., ЛЕПКІЙ М., ЛУЖАНСЬКА Т.</b> НАЦІОНАЛЬНА ЕКОНОМІЧНА СТРАТЕГІЯ УКРАЇНИ ТА ЕКОНОМІКА ВОЄННОГО ЧАСУ	26
<b>МОСКАЛЮК С., МЕТІЛЬ Т.</b> ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ: МОЖЛИВОСТІ АДАПТАЦІЇ В УКРАЇНІ	30
<b>ПАПП В., БОШОТА Н., ЛУКАВЕЦЬКА В.</b> РОЛЬ МІЖНАРОДНОГО ТУРИЗМУ В ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	32
<b>ПОЛЯКОВА О.</b> ЕКОІНДУСТРІАЛЬНІ ПАРКИ: СВІТОВИЙ ДОСВІД ДЛЯ ЗЕЛЕНОЇ ІНДУСТРІАЛІЗАЦІЇ УКРАЇНИ	35
<b>ПАСЄКА С., МАРАКСІНА С.</b> РОЗВИТОК ГОТЕЛЬНИХ МЕРЕЖ В УКРАЇНІ	38
<b>РОСОЛА У., РОСОЛА А.</b> ПРОДОВОЛЬЧА БЕЗПЕКА У ВИМІРІ ВОЄННОГО СТАНУ	41
<b>РОМАНЮК Р.</b> АНАЛІЗ РИНКУ ТРАНСПОРТНО-ЛОГІСТИЧНИХ ПОСЛУГ В УМОВАХ ВІЙНИ	43
<b>ЧЕРНИЧКО Т., ЦОГЛА С.</b> ДЕМОГРАФІЧНІ ВИКЛИКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ	45

### СЕКЦІЯ 2. ОСОБЛИВОСТІ РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ ГОСПОДАРСЬКИМИ ПРОЦЕСАМИ

<b>БОСТАН В., МЕТІЛЬ Т.</b> СТРАТЕГІЇ ЕНЕРГЕТИЧНОЇ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ ЯК ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД ТА СТРИМУВАННЯ УРБАНІЗАЦІЇ	48
<b>ВЕРЕЦЬКИЙ Д.</b> МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ РЕГІОНУ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ	50
<b>ДЖУНКОВСЬКА К., МАЙСАК В.</b> УПРАВЛІННЯ ЕКСПОРТНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ ДО РИНКУ ЄС	52
<b>ДОНЧЕНКО О.</b> ІНСТИТУЦІЙНІ ТА ЦИФРОВІ МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ	54

4. Касич А. О., Харькова Ж. В. Управління конкурентними перевагами підприємства. Економічний аналіз. 2016. № 2, Том 25. С. 79-85.

5. Невмержицька С. М. Удосконалення стратегічного управління діяльністю підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки, Хмельницький : ХНУ, 2011. № 4, Том 1 (178). С.168-171

6. Романко О. П. Чинники формування конкурентоспроможності машинобудівного підприємства. Актуальні проблеми економіки, 2009. № 3, с. 113-125

7. Харченко Т. О. , Р. Л. Куфрик. Інноваційне забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Електронне наукове фахове видання «Ефективна економіка». 2016 № 11. URL : <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5253>

8. Цалко Т. Р., Хондока А. М. Особливості формування конкурентних переваг на підприємстві. Електронне наукове фахове видання «Ефективна економіка» URL : [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/9\\_2019/39.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/9_2019/39.pdf)

9. Конкурентоспроможність підприємства: навчальний посібник. І. А. Дмитрієв, І. М. Кирчата, О.М. Шершенюк. Х.: ФОП Бровін О.В., 2020. 340 с.

УДК 331.103:69

ЙОЛАНА ШАШОВЕЦЬ,

кандидат економічних наук, старший викладач кафедри менеджменту,  
управління економічними процесами та туризму,  
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

СВГЕНІЯ ІВАНЕНКО,

здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр» спеціальності «Менеджмент»  
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

## СУЧАСНІ НАПРЯМКИ ДОСЛІДЖЕНЬ ПРОБЛЕМАТИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Проблематика, пов'язана із покращенням не тільки ефективності, а й організаційних аспектів використання праці як виробничого ресурсу, має давню історію та постійну актуальність. Праця як найбільш важливий економічний ресурс, який визначає якість продукції та ефективність виробничо-господарської діяльності, потребує раціонального застосування та високого рівня організації. Сучасні умови високотехнологічного виробництва, автоматизації та інформатизації більшості як виробничих, так і управлінських процесів тільки підвищують актуальність та значимість проблематики удосконалення організації праці.

Організація праці на рівні підприємства – це приведення трудової діяльності людини у систему, що забезпечує досягнення максимально можливого корисного ефекту з урахуванням конкретних умов діяльності і рівня відповідальності. [1, с. 118 ]

Актуальність вивчення основ організації праці та виробництва зумовлена тим, що сучасне виробництво не може розвиватися без наукового підходу, ігноруючи закони економіки праці, організації виробництва тощо. Ключовим завданням організації праці є приведення трудової діяльності працівників у певну систему, яка характеризується сукупністю елементів та їх стійкими взаємозв'язками, змістом функціонування цих елементів, напрямками та динамікою їх розвитку. У зв'язку з тим, що процес праці охоплює технологічну, економічну, правову, соціальну, морально-психологічну та інші складові, організація праці передбачає узгодження усіх відносин, що формуються та реалізуються між його учасниками.

Питання, пов'язані з розвитком організації праці, знайшли відображення в роботах зарубіжних вчених – основоположників науки менеджменту: А. Маршала, Г.Форда, Ф.

Гілберта, Ф. Тейлора. У сучасних наукових публікаціях із даної проблеми значна увага приділяється розвитку організації праці в Україні як в теоретичному, так і в практичному аспектах. Серед вітчизняних авторів, які займаються проблемами удосконалення організації праці і виробництва, слід відмітити Д. П. Богиню, О. А. Грішнову, А. М. Колота, Л.М. Фільштейна. Основна увага в працях цих учених зосереджена на теоретичних дослідженнях організації праці, ознак розвитку та впровадження ефективної організації праці та виробництва [2, с. 121].

Загалом можна стверджувати, що теорія організації та раціоналізації праці у своєму розвитку пройшла шлях від так званого «тейлоризму», до сучасних концепцій «збагачення змісту праці», «гуманізації праці», «наукової організації праці» тощо. Водночас конкретне соціально-економічне завдання оптимізації організації праці є предметом щоденної практичної діяльності керівників і спеціалістів підприємств і організацій усіх форм власності та сфер діяльності.

Конкретних напрямків та заходів, направлених на удосконалення організації праці на рівні підприємства, на даний час можна виокремити велику кількість. Процес раціонального поєднання робочої сили з предметами та засобами праці, який складає зміст організації праці, з одного боку, став ефективнішим із підвищенням рівня технологічності процесів виробництва та створення послуг. Але, з іншого боку, з'явилися нові невирішені питання та напрямки, по яких необхідно розробляти і запроваджувати механізми удосконалення організації праці.

Весь широкий спектр теоретичних та прикладних питань і проблем, що становлять предмет дослідження організації праці, можна умовно поділити на дві групи :

1. Традиційні питання, вивчення яких започатковано ще основоположниками школи наукового управління Ф. Тейлором, Г. Емерсоном, Гілбертами, А. Файолем та ін. та продовжено іншими дослідниками на протязі усього ХХ ст. До переліку таких питань входять обґрунтування видів і форм розподілу й кооперації праці, нормування праці, організація і обслуговування робочих місць, їх раціональне планування і оснащення, раціоналізація трудових процесів, планування і облік праці, поліпшення умов праці, ефективне використання робочого часу, оптимізація режиму праці і відпочинку тощо.

2. Сучасні напрямки досліджень, які трансформуються під впливом докорінних змін як у техніці та технологіях виробничих та обслуговуючих процесів, так і в гуманітарній сфері. Ці нові умови виводять людський фактор та потенціал на визначальне місце серед інших економічних ресурсів і, відповідно, сприяють розгляду проблем організації праці саме під даним кутом зору.

Насамперед, відбувається поширення проблематики організації праці, яка спочатку стосувалася переважно виробничої сфери та промислово-виробничого персоналу, на інші сектори економіки та щодо інших категорій персоналу – насамперед керівників та фахівців. Покращенню рівня організації праці в сфері управління останніми роками приділяється все більше уваги, оскільки ефективність роботи менеджерів із прийняття, обґрунтування та реалізації управлінських рішень часто стає визначальним чинником успішної господарської діяльності.

Підвищення рівня організації праці спеціалістів та керівників можливе за умов:

- удосконалення форм розподілу і кооперації праці, раціонального використання кадрів: розподілу функцій, кооперування обов'язків, організації творчої праці;
- удосконалення інформаційного забезпечення та документообігу;
- розширення сфери застосування норм управлінської праці та праці спеціалістів, підвищення якості і обґрунтованість норм, модернізація нормативних матеріалів, впровадження в оплату праці диференційованих показників, оптимальне співвідношення матеріальних і моральних стимулів;
- удосконалення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів: підвищення якості підготовки керівних кадрів, широке використання систем

підвищення кваліфікації, тренування і відпрацювання техніки особистої праці, удосконалення самоосвіти.

Другою значимою тенденцією наукових досліджень у сфері організації праці, яка намітилася протягом останніх років, можна вважати проблематику збагачення змісту праці. Ця проблематика також розширюється за рахунок включення нових питань: відбувається перехід від вузького розуміння змісту збагачення праці (запобігання монотонності, усунення надмірних психофізіологічних зусиль), до значно ширшого трактування цього процесу, згідно з яким чинниками збагачення праці визнаються розширення зони відповідальності співробітників, універсалізація їх трудових обов'язків, залученість до вирішення виробничих питань та прийняття рішень, стимулювання у них ініціативи та креативності. Дослідження цих питань є складним та комплексним науковим завданням, яке виходить далеко за межі традиційних предметів вивчення наук «економіка праці», «організація виробництва» та «менеджмент».

Ще одним сучасним напрямком досліджень щодо удосконалення організації праці є обґрунтування впливу автоматизації на продуктивність праці та ефективність господарської діяльності. Автоматизація виробництва і управління виробництвом дозволяє заощадити фінансові, фізичні і людські ресурси для фірм, які застосовують роботизовану техніку в своєму виробництві і в допоміжних функціях. Однак конкретні способи та засоби автоматизації трудових процесів можуть давати різний результат у різних організаційно-економічних умовах, тому практичне значення досліджень специфіки реалізації даного напрямку організації праці не повинно викликати сумнівів.

Поява нових технологій виробництва та техніки, передовий досвід нових організаційних рішень вимагають удосконалення процесу організації праці на підприємстві. Крім того, наука про організацію праці збагачується новими даними, виникає передовий досвід нових організаційних рішень, застосування яких на практиці дає змогу постійно удосконалювати процес організації праці на підприємстві та підвищувати її ефективність. [3, с. 107].

Практичну організацію праці на підприємстві можна наблизити до рівня наукової, якщо створити в апараті управління спеціалізовану службу вдосконалення організації управління і праці з безпосереднім підпорядкуванням її вищому керівництву. Головними завданнями такої служби мають бути : підвищення кваліфікації працівників підприємства у галузі організації управління і праці; постійний моніторинг стану управління та організації праці на підприємстві і в структурних підрозділах, інформування керівників; вивчення передового досвіду організації управління і праці; розроблення комплексних планів і окремих заходів щодо підвищення рівня організації управління і праці [4, с. 69].

Підвищення рівня організації праці було і залишатиметься одним із основних чинників зростання продуктивності використання трудових ресурсів підприємства та ефективності господарської діяльності загалом. Праця – це «гнучкий» фактор виробництва, який акумулює у собі значний потенціал для скорочення непродуктивних витрат різних видів ресурсів, економії часу, підвищення якості продукції, яка виготовляється, зростання рівня віддачі від використання ресурсу праці як у кількісному, так і у якісному вираженні. Усіх цих результатів можна досягнути за допомогою комплексних заходів з удосконалення організації праці та раціоналізації трудового процесу як на окремому робочому місці, так і в межах усього підприємства.

#### **Список використаних джерел :**

1. Ваганова І. М. *Управлінські аспекти організації праці. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція. 2021. № 49. С. 117-120*  
URL: <https://www.vestnik-pravo.mgu.od.ua/archive/juspradenc49/27.pdf>

2. Кіріченко О. П. *Основні завдання та напрями вдосконалення організації праці на машинобудівному підприємстві. Наукові праці Кіровоградського національного технічного*

університету. *Економічні науки*, 2010, випуск 18, Ч. I с. 121- 125.  
URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2010\\_18%281%29\\_20](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2010_18%281%29_20)

3. Забаитанський М. М., Булах Я. М. Сучасні аспекти організації праці на підприємствах будівельної галузі України. *Проблеми і перспективи економіки та управління*, 2021 № 2(6), 106–114. URL: <http://ppeu.stu.cn.ua/article/view/96209>

4. С. М. Решміділова, Н. А. Мул, М. І. Зелена. Організація праці на підприємстві : основні завдання та напрями удосконалення. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2009, № 4, Т. 3. С. 66-69. URL: [https://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/2009\\_4\\_3/pdf/066-069.pdf](https://journals.khnu.km.ua/vestnik/pdf/ekon/2009_4_3/pdf/066-069.pdf)

УДК 658.15

ЙОЛАНА ШАШОВЕЦЬ,  
кандидат економічних наук, старший викладач кафедри менеджменту,  
управління економічними процесами та туризму,  
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна  
АНАСТАСІЯ ЯВОРСЬКА,  
здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр» спеціальності «Менеджмент»  
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

## НЕОБХІДНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА - СУБ'ЄКТА МАЛОГО БІЗНЕСУ

Сучасні умови ведення господарської діяльності практично у всіх сферах та галузях економіки можна охарактеризувати як надзвичайно динамічні, невизначені, складно прогнозовані, турбулентні та пов'язані з високим ступенем ризику. Глобальні макроекономічні та політичні потрясіння, реалії воєнного часу, трансформації традиційних ринків та стрімкі коливання їх кон'юнктури – складний комплекс усіх цих чинників актуалізує проблему знаходження та теоретичного обґрунтування механізму забезпечення економічної стабільності підприємств. Особливого значення ця проблематика набуває стосовно суб'єктів малого підприємництва, оскільки такі фірми переважно є більш вразливими до несприятливих чи нестабільних умов діяльності, мають незначний «запас міцності», їх ресурсний чи ринковий потенціал не дозволяє їм диверсифікувати діяльність з метою зниження ризику, залучити внутрішні резерви для покриття збитків, створювати і підтримувати унікальні конкурентні переваги за рахунок інноваційної діяльності і т. д. Таким суб'єктам бізнесу вкрай важливо функціонувати у певних параметрах економічної стабільності, оскільки у протилежному випадку вони ризикують програти у конкурентній боротьбі, зіштовхнутися із збитковістю господарської діяльності і, зрештою, припинити своє існування.

Незважаючи на очевидну необхідність оцінювання досягнутого рівня економічної стабільності підприємств, на сьогодні залишаються не сформованими підходи та методика проведення такої оцінки, крім того, сама категорія «економічна стабільність» ще не отримала достатньо чіткого, однозначного, загально визнаного трактування. Переважно центральним елементом кожного з трактувань, який і визначає зміст та сутність поняття «економічна стабільність підприємства», є здатність господарюючого суб'єкта залишатися стійким, зберігати прийнятний рівень ефективності діяльності навіть в найбільш несприятливих умовах зовнішнього середовища.

Наприклад, О. Сологуб визначає економічну стабільність як «врівноважений, збалансований стан економічних, фінансових і соціальних ресурсів підприємства, а також їх взаємозв'язків у межах виробничо-збутової системи, що забезпечує стабільні умови для її відтворення, у тому числі за наявності внутрішніх і зовнішніх несприятливих впливів,



# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>