

6. Мельник Л. Г. Динамічне моделювання системи еколого-економічних показників для обґрунтування сталого розвитку територій записка [Електронний ресурс] / Л. Г. Мельник, О. В. Кубатко. – Режим доступу: <http://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream/123456789/3544/1/5.14.pdf>.

УДК 338

МАКСИМЕНКО Д. В.,

к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування та маркетингу,
Мукачівський державний університет

ФОРМУВАННЯ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ

У результаті комплексних економічних перетворень, що відбуваються в Україні, створюються нові, впроваджуються існуючі моделі та механізми побудови сучасних економічних відносин як в державі, так і на підприємстві. Відповідно будь-який підприємець розуміє, що для подальшої прибуткової діяльності, насамперед, необхідно досконало управляти виробничо-господарською діяльністю. Важливе місце при цьому належить проектному управлінню, а саме, необхідності вирішувати такі питання: як спланувати та скоординувати реалізацію проекту; як залучити кошти із зовнішніх джерел фінансування для реалізації проекту; як краще розпорядитись власними коштами; як досягти максимальних прибутків за мінімальних витрат; як створити команду працівників для реалізації проекту; як мотивувати персонал до ефективної діяльності; як уникнути конфліктів в команді проекту.

Менеджмент, як і багато інших областей людської діяльності, постійно видозмінюється, трансформується, вдосконалюється, а його концепції перевіряються на міцність і життєздатність часом. Дослідники звернули увагу на те, що багато концепцій, досить популярних у свій час, в остаточному підсумку виявилися лише привабливими і добре тиражованими гаслами, які так і не були сприйняті реальною управлінською практикою [1, с. 57].

Зовсім інакше склалася доля ідеї про роль команди у діяльності сучасної організації. Команда проекту – специфічна організаційна структура, очолювана керівником проекту, що створена на період здійснення проекту. Завданням команди проекту є здійснення функцій управління проектом до ефективного досягнення його цілей. Склад і функції команди проекту залежать від масштабу, складності та інших характеристик проекту.

Основними учасниками команди проекту є: керівник проекту, інженер проекту, адміністративний керівник контрактів, контролер проекту, бухгалтер проекту, керівник

служби матеріально-технічного забезпечення проекту, керівник робіт з проектування, керівник будівництва, координатор робіт з експлуатації [2, с. 78].

Процес формування команди можна описувати по-різному. Найбільше поширення одержав опис процесу командної роботи, заснований на виділенні п'яти етапів: формування, «бурління», вироблення норм, виконання роботи і завершення.

1. Формування. На цьому етапі з'ясовується як буде виконуватися робота, встановлюються відносин всередині команди, групуються цілі роботи, з'ясовуються бажані результати і порядок їх досягнення. Основними запитаннями членів команди є:

- що являють собою інші члени команди?
- які очікування покладають на мене?
- хто є лідером?
- які цілі поставлені?
- як я вписуюся в команду?

2. «Бурління». Це етап, на якому неминучі конфлікти і розбіжності, оскільки прояснюються ролі і очікування членів команди. Головна мета, що переслідується – досягнення згоди і усунення почуття ворожості.

Запитання членів команди:

- як будуть розв'язуватися розбіжності?
- чи можна змінити склад команди?
- як будуть прийматися рішення при наявності розбіжностей?
- чи потрібний саме такий лідер?

3. Функціонування. Етап, на якому члени команди виконують діяльність для досягнення мети, для якої команда була сформована.

Запитання членів команди:

- як буде відбуватися вдосконалення команди?
- як буде зміцнюватись інноваційний і творчий підхід до справи?
- які удосконалення можуть бути привнесені в процеси командної роботи?
- як можуть використовуватись ключові навички членів команди?
- як може підтримуватись високий рівень працездатності і відданості цілям команди?

4. Завершення. Останнім часом у міру поширення командних форм організації діяльності фахівці звертають все більш пильну увагу на необхідність грамотного розформування команди після досягнення нею поставленої мети. Необхідність у цьому визначається тією обставиною, що учасники команди, яка завершує роботу, з високою

ймовірністю будуть задіяні в інших командах. Тому при розформуванні команди необхідно зробити кілька важливих кроків [3, с. 134]: провести з учасниками обговорення їхнього досвіду командної роботи; відзначити причини досягнутих успіхів; виявити невдачі й використані способи подолання їхніх наслідків; прояснити рольову структуру команди на кожному етапі її існування.

Якщо організація в основному функціонує за проектною схемою, то її члени повинні мати спеціальні навички «командних гравців». Іншими словами, для того, щоб досягти переваг від командної роботи, треба затратити певні зусилля й засоби [4, с. 78].

Ознаки, що характеризують ефективну команду: між членами команди існує тісний взаємозв'язок; команда, що викликає довіру у своїх членів; у команді не обов'язково існує постійний лідер; члени команди піклуються і навчають один одного; члени команди підбадьорюють і підтримують лідера; відносини між членами команди характеризуються високим рівнем відкритості й довіри [5, с. 90].

Список використаних джерел

1. Проектний аналіз: Підручник / Бардиш Г. О. – К., 2006. – 415 с.
2. Управление проектами: Справочник для профессионалов / И. И. Мазур, В. Д. Шапиро, С. А. Титов и др. – М.: Высш. шк., 2001. – 875 с.
3. Управление проектами: Толковый англо-русский словарь-справочник / Ред. В.Д. Шапиро. – М.: Высш. шк., 2000. – 379 с.
4. Бушуев С. Д. Динамическое лидерство в управлении проектами / Бушуев С. Д., Морозов В. В. – К.: УАУП, 1999. – 311 с.
5. Батенко Л. П. Управління проектами: Навч. посібник / Л. П. Батенко, О. А. Загородніх, В. В. Ліщинська. – К., КНЕУ, 2005.

УДК: 338.512; 338.583

МАРГІТА Н. О.,
к.е.н., ст. викладач кафедри маркетингу і логістики,
Національний університет «Львівська політехніка»

УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ ВИРОБНИЦТВА В УМОВАХ СУЧАСНОЇ КОНЦЕПЦІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ

У сучасних ринкових умовах загострюється питання формування ефективної інформаційної системи забезпечення управління витратами виробництва, оскільки якість її функціонування визначає оптимальність використання виробничих ресурсів. Револьюційний



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>