

УДК 005.591.3-022.322:658.11

О.В. ФЕЄР

кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та управління економічними процесами,

В.В. СОРОКА

магістр спеціальності 073 «Менеджмент»,
Мукачівський державний університет,
м. Мукачево, Україна

ОСНОВІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ДЕФІНІЦІЇ «СТАЛИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА»

Міжнародне співтовариство в цілому і кожна держава, зокрема, прагне досягти сталого розвитку в усіх сферах життя. Під сталим розвитком розуміють розвиток, що задовольняє потреби сучасності, але не ставить під загрозу здатність майбутніх поколінь задовольнити свої власні потреби [1].

В Стратегії сталого розвитку України до 2030 року (Проект) сталий розвиток передбачає [2]:

- подолання дисбалансів в економічній, соціальній та екологічній сферах;
- трансформацію економічної діяльності, перехід на засади «зеленої економіки»;
- побудову мирного та безпечного, соціально згуртованого суспільства з належним врядуванням та інклюзивними інституціями;
- забезпечення партнерської взаємодії органів державної влади, органів місцевого самоврядування, бізнесу, науки, освіти та організацій громадянського суспільства;
- повну зайнятість населення;
- високий рівень науки, освіти та охорони здоров'я;
- підтримання довкілля в належному стані, який забезпечуватиме якісне життя та благополуччя теперішнього і майбутніх поколінь;
- децентралізацію та впровадження регіональної політики, яка передбачає гармонійне поєднання загальнонаціональних і регіональних інтересів;
- збереження національних культурних цінностей і традицій.

Важливим при забезпеченні сталого розвитку національної економіка є ефективний і сталий розвиток підприємств, які є основою економіки кожної країни. Тому важливим є розуміння досліджуваної категорії.

Таблиця 1

Трактування дефініції «сталий розвиток підприємства»

Автор / Джерело	Визначення
1	2
Грицина Л. А. [3]	процес усвідомленого вибору власниками та керівництвом підприємства напрямів його діяльності, що ґрунтується на забезпеченні соціальної, екологічної та економічної результативності, та здійснюється під впливом «рефлексивно-активного середовища» функціонування підприємства.
Квятковська Л.А. [4]	здатність підприємства до здійснення економічної діяльності в кожен окремий момент часу в умовах невизначеності впливів зовнішнього середовища які порушують нормальне функціонування і розвиток підприємства
Корольова А.О. [5]	наявність потенціалу сталого розвитку, локальні складники якого забезпечують несуперечливий, збалансований, гармонійний розвиток соціально-економічної системи, і, шляхом адаптивності та гнучкості, ефективного його використання для нейтралізації зовнішніх дестабілізаційних чинників і, створених конкурентним середовищем, загроз без ризику для життєдіяльності підприємства

продовження табл. 1

1	2
Кузьміна О.С.[6]	Процес якісних змін, що передбачає збалансування інтересів підприємства в поточному і майбутньому періодах на засадах досягнення в динаміці економічної ефективності, фінансової стійкості, економічного зростання та розвитку екологічної і соціальної підсистеми підприємства та, як наслідок, макросистем вищого рівня, з урахуванням раціональних обмежень, що накладаються економічною безпекою підприємства і впливу чинників зовнішнього середовища
Шубравська О.В. [7]	Здатність економічних систем зберігати стабільне збалансоване зростання. При цьому збалансованість має стосуватися елементів економічної системи, а також проявлятися у взаємодії системи із своїми надсистемами (наприклад, макро- і мегарівнів) та з рештою систем, які з нею контактують, зокрема – екологічною і соціальною

Аналізуючи підходи до розуміння досліджуваної категорії, можна стверджувати, що сталий розвиток не завжди передбачає досягнення екологічного і соціального ефектів від здійснення господарської діяльності. Пропонуємо власне визначення сталого розвитку підприємства – це здатність підприємства ефективно здійснювати свою діяльність в поточному і майбутньому періоді в умовах зовнішніх викликів та забезпечувати досягнення економічних, екологічних, соціальних та інноваційних ефектів.

Список використаних джерел:

1. Брундланд Г. *Наше спільне майбутнє: Міжнародна комісія з навколишнього середовища і розвитку* / Г. Брундланд. – Оксфорд : Оксфорд Юніверсіті Пресс, 1987. – 125 с.
2. *Стратегія сталого розвитку України до 2030 року (Проект)* [Електронний ресурс] \ Режим доступу https://www.undp.org/content/dam/ukraine/docs/SDGreports/UNDP_Strategy_v06-optimized.pdf
3. Грицина Л.А. *Розгляд сутності сталого розвитку підприємства та методик оцінки його рівня* / Л.А. Грицина // *Вісник Хмельницького національного університету*. – 2016. - № 6. - с.12.
4. Квятковська Л.А. *Реалізація принципів концепції сталого розвитку в діяльності підприємства* / Л.А. Квятковська // *Вісник соціально-економічних досліджень*. - 2013 рік. - Випуск 1 (48). –С. 87.
5. *Іванченко В.О. Екологічна та ресурсна складова сталого розвитку підприємств України* / В.О. Іванченко, А.О. Корольова // *Наукові записки*. – 2015. - Вип.17. – С. 48.
6. Кузьміна О.С. *Аналіз підходів до трактування поняття «сталий розвиток підприємства»* / О.С. Кузьміна // *Вісник Хмельницького національного університету*. - 2015. - № 5. - Т. 1. - С.20.
7. Шубравська О.В. *Сталий економічний розвиток: поняття і напрям дослідження* / О.В.Шубравська // *Економіка України*. - 2005. - № 1. -С. 36–42.



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>