

**Міністерство освіти і науки України**  
Мукачівський державний університет  
Кафедра менеджменту та управління економічними процесами

**ДИПЛОМНА МАГІСТЕРСЬКА РОБОТА**

на тему:

**УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ**

**Виконав:**

студент II курсу  
групи МОА – 2м

освітнього ступеня «Магістр»

спеціальності 073 «Менеджмент» \_\_\_\_\_ Сорока Василь Володимирович

**Науковий керівник**

\_\_\_\_\_ Феєр Оксана Валеріївна

*Робота допускається до захисту:*

*Завідувач кафедри менеджменту та*

*Управління економічними процесами*

*д .е. н., професор*

\_\_\_\_\_ **Проскура В.Ф**

## ЗМІСТ

<b>Вступ</b>	4
<b>Розділ 1. Теоретичні основи управління сталим розвитком підприємств</b>	7
1.1. Сутність сталого розвитку підприємств	7
1.2. Основні підходи до управління сталим розвитком підприємства	15
1.3. Концептуальні підходи до оцінювання стійкого розвитку підприємства	29
Висновки до розділу 1	36
<b>Розділ 2. Дослідження управління сталим розвитком підприємства (на прикладі ТОВ «АВТОКОМПЛЕКТ»)</b>	37
2.1. Аналіз сучасних технологій управління транспортним підприємством	37
2.2. Оцінка управління сталим розвитком ТОВ «АВТОКОМПЛЕКТ»	42
Висновки до розділу 2	57
<b>Розділ 3. Напрями вдосконалення управління сталим розвитком підприємства</b>	59
3.1. Розроблення методів та стратегії управління сталим розвитком підприємства	59
3.2. Інформаційна підтримка механізму управління сталим розвитком підприємства	71
Висновки до розділу 3	76
<b>Висновки та пропозиції</b>	77
<b>Список використаних джерел</b>	80
<b>Додатки</b>	87

## ВСТУП

Актуальність дослідження. Важливу роль у досягненні сталого розвитку сучасного підприємства відіграє інтенсивне і збалансоване використання його потенціалу як основа, на якій будуються і реалізуються його зовнішні і внутрішні відтворювальні процеси. У зв'язку з цим актуалізується необхідність формування багаторівневої системи управління розвитком підприємства, яка має ґрунтуватися на раціональному використанні і побудові взаємозв'язків між різними видами і рівнями напрямів діяльності, ієрархії управління, сферами функціональної відповідальності, ресурсами. Враховуючи, що керівники підприємств потребують серйозної методичної допомоги в прийнятті управлінських рішень, насамперед у виборі стратегічних напрямів діяльності, актуалізується питання управління сталим розвитком підприємств. Це уможливить швидше прийняття ефективних рішень через вибір відповідних критеріїв, методів, технологій, моделей, механізмів реагування, взаємодії

На сьогоднішній день підприємства України повинні будувати систему управління підприємством на засадах сталого розвитку, саме таке управління сприяє забезпеченню його фінансової стійкості, конкурентоспроможності, ефективному функціонуванні на ринку, організації виробництва орієнтованого на зменшення шкідливих викидів в атмосферу, зниження матеріаломісткості виготовлення продукції, покращенню робочих місць працівників та зростанню соціального рівня населення. Саме діючий механізм сталого розвитку дозволяє підприємствам не тільки легко адаптуватися до змін навколишнього середовища, а ще й постійно розвиватися.

Актуальність дослідження проблем сталого розвитку підприємства, фундаментальні основи теорій управління та розвитку підприємства визначили об'єкт та предмет нашого дослідження, а також його логіку, послідовність і структуру.

Метою магістерської роботи є дослідження питання управління сталим розвитком підприємства. Для досягнення поставленої мети сформовані наступні завдання:

- розглянути сутність категорії «сталий розвиток підприємства»;
- систематизувати основні підходи до управління сталим розвитком підприємства;
- узагальнити концептуальні підходи до оцінювання стійкого розвитку підприємства;
- дослідити сучасні технології управління транспортним підприємством;
- проаналізувати систему управління сталим розвитком на прикладі підприємства транспортної галузі;
- сформовано напрями вдосконалення управління сталим розвитком підприємства

Об'єктом дослідження є сталий розвиток підприємства. Предметом дослідження процес управління сталим розвитком підприємства

При написанні магістерської роботи було використано наступні методи: узагальнення, систематизації, логічний аналіз та синтез, математичні, фінансові методи, табличний та графічний методи.

Наукова новизна. Окремі результати дослідження були апробовані на II міжнародній науково-практичній конференції «Управлінні соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики», яка проводилась 6-7 квітні 2020 р. в м. Мукачево.

Практична значущість. Окремі результати, отримані в ході дослідження можуть бути використані і іншими вітчизняними підприємствами транспортної галузі з метою забезпечення сталого розвитку

Структура магістерської роботи. Робота складається з вступу, основної частини (з розділи), висновків, списку використаних джерел і додатків.

У першому розділі «Теоретичні основи управління сталим розвитком підприємств» розкрито сутність категорії «сталий розвиток підприємства»;

систематизовано основні підходи до управління сталим розвитком підприємства; узагальнено концептуальні підходи до оцінювання стійкого розвитку підприємства.

У другому розділі «Дослідження управління сталим розвитком підприємства» проаналізовано сучасні технології управління транспортним підприємством та систему управління сталим розвитком на прикладі підприємства транспортної галузі.

У третьому розділі магістерської роботи «Напрями вдосконалення управління сталим розвитком підприємства» сформовано основні напрямки вдосконалення управління сталим розвитком на підприємстві.

## ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

В сучасних умовах господарювання підприємства стикаються з процесами глобалізаційних, інтенсивних змін, що призводять до нерівномірного розвитку ринку, невизначеності середовища, неузгодженості в реалізації потреб та інтересів різних учасників ринку. Перебування підприємств у складних умовах функціонування потребує перегляду підходів щодо управління їхнім розвитком, оскільки досягнення його шляхом економічного зростання недостатнє, так як високі темпи виробничої діяльності можуть співіснувати з низьким рівнем ефективності економічних і соціальних процесів, ставати загрозою для навколишнього середовища. Саме це і актуалізує обрану нами проблему та формує мету і завдання.

За результатами проведеного дослідження можна зробити наступні висновки:

1. Дослідження показують, що сталий розвиток підприємства є напрямом, який проходить процес становлення в економічній науці на мікрорівні, що підтверджує різнонаправленістю думок, міркувань, економічних доведень, щодо особливостей його сутності та формування. Однак підтримки довготривалого розвитку сьогодні потребує кожне підприємство, що можливо шляхом вивчення, систематизації тих складових, чинників впливу, які створять конструктивний погляд на вирішення зазначених питань в ключових аспектах, які відповідатимуть вимогам сучасних швидкозмінних, трансформаційних умовах економіки.

2. Під сталим розвитком підприємства розуміємо незмінність показників економічного розвитку в послідовних періодах часу, що сприяє підвищенню рівня економічної безпеки, покращенню фінансового та інформаційного забезпечення, підвищенню ефективності інноваційної та інвестиційної політики підприємства. Основними принципами стійкого розвитку підприємства є наступні: - цілеспрямованість, цілісність, динамічність, адаптивність.

3. Формування стратегії сталого економічного підприємства – це системний процес, який базується на всебічному дослідженні умов функціонування підприємства в певній галузі з метою визначення місії, цілей, завдань та головних напрямків його стійкого економічного розвитку.

4. Застосування сучасних технологій управління транспортним підприємством сприятиме його ефективній діяльності, а саме: стабільності функціонування транспортних підприємств на ринку; забезпечення гнучкості у наданні транспортних послуг; підвищення якості надання транспортних послуг (перевезення вантажів, навантажувально-розвантажувальних робіт, підготовки транспортних засобів тощо); підвищення конкурентоспроможності підприємств транспортної галузі.

5. На сьогодні підприємство ТОВ «АВТОКОМПЛЕКТ» працює у звичному режим. Встановлено, що на достатньому рівні проводиться процес управління з метою забезпечення сталого розвитку підприємства, проте є певні прогалини, що стосуються систем інформування про підприємство, переорієнтація підприємства на інші ринки та види діяльності, недостатня інформаційна підтримка механізму управління; проблема в кадрах, а відповідно і в цілому стратегія розвитку

6. Виділено пріоритетні шляхи підвищення стійкості розвитку підприємств, до таких слід віднести, а саме

- підвищення рівня кадрового забезпечення
- покращення інформаційного забезпечення;
- покращення фінансового забезпечення;
- підвищення ефективності інноваційної політики;
- підвищення ефективності інвестиційної політики.
- підвищення рівня економічної безпеки.

7. Інформаційна підтримка сталого розвитку підприємства є ключовим елементом удосконалення механізму управління сталим розвитком підприємств. Адже без неї не буде забезпечено злагоджену роботу жодного

важеля структурної схеми механізму або не буде зрозуміло, хто управляє механізмом, коли і якими важелями управлятимуть.





# МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: [www.msu.edu.ua](http://www.msu.edu.ua)

E-mail: [info@msu.edu.ua](mailto:info@msu.edu.ua), [pr@mail.msu.edu.ua](mailto:pr@mail.msu.edu.ua)

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>