



Міністерство освіти і науки України
Мукачівський державний університет
Державна вища професійна школа ім. кап. Вітольда Пілецького в Освенцеми (Польща)
Університет економіки в Братиславі
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словацька Республіка)

**IV Міжнародна
науково-практична конференція
“УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ”**



6-7 квітня 2022 р.

УДК 005:[316+330:005.591.4]:332.15(043.2)

У66

*Рекомендовано до поширення через мережу Інтернет
Вченою радою Мукачівського державного університету
(протокол № 4 від 18 квітня 2022 року)*

У66

Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики: збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Мукачево, 6-7 квітня 2022 р.). – Мукачево: МДУ, 2022. – 272 с.

***Відповідальний за випуск:** ФЕЄР Оксана – к.е.н., доц., доцент кафедри менеджменту, управління економічними процесами та туризму, відповідальна за наукову роботу кафедри.*

***Технічний редактор:** ТОВТ Тетяна – к.е.н., доцент.*

У збірнику тез за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції, що проводилася кафедрою менеджменту, управління економічними процесами та туризму Мукачівського державного університету, висвітлюються погляди науковців, здобувачів освіти, представників державних органів влади та місцевого самоврядування, підприємницьких структур на актуальні проблеми управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів в сучасних умовах.

Матеріали структуровані в розрізі декількох напрямів досліджень: «Управління економікою держави в умовах глобальних перетворень»; «Особливості регіонального управління господарськими процесами»; «Управління економічними процесами суб'єктів господарювання»; «Фінансове регулювання та обліково-аналітичне забезпечення діяльності суб'єктів на мікро- та макрорівнях»; «Управління інвестиційно-інноваційною діяльністю»; «Управління освітньою діяльністю у цифровому просторі»; «Публічне управління та адміністрування в умовах інформаційного суспільства».

Матеріали подано в авторській редакції. Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

УДК 005:[316+330:005.591.4]:332.15(043.2)

Матеріали конференції доступні для перегляду на офіційному сайті університету за адресою <https://msu.edu.ua/konferenciji-seminari/>

© Мукачівський державний університет, 2022
© Кафедра менеджменту, управління економічними процесами та туризму, 2022

Коломієць Д.В., Уманців Г.В. Ідентифікація прав на об'єкти інтелектуальної власності у складі нематеріальних активів з метою оцінки	110
Крамський С.О. Інтеграція агропродовольчих хабів до глобальних ринків логістичних ланцюгів вартості	113
Кривун М.В. Стратегічні напрями підвищення економічної ефективності молокопереробних підприємств	114
Курепін В.М. Роль штучного інтелекту в управлінні персоналом та професійними ризиками на підприємствах	118
Лизанець А.Г., Бабинець А.В. Управління кадровими ризиками в організації	121
Лизанець А.Г., Ремета М.М. Прогресивні методи оцінювання персоналу	123
Лизанець А.Г., Скуба А.М., Садіков Д.А. Мотиваційні основи управління продуктивністю роботи торгового персоналу	126
Лизанець А.Г., Турок Я.М. Управління збутовими ризиками підприємства в умовах нестабільності бізнес-середовища	129
Мазуркевич О.П., Драч Я.В. Проблеми та перспективи розвитку музейного туризму	131
Мазуркевич О.П., Кирилішена Т.В. Управлінська праця: її особливості в умовах сьогодення	133
Маслиган Р.М. Сутність категорій кіберспортивний клуб та клубна система кіберспорту	137
Микуланинець С.І. Теоретичні основи управління людськими ресурсами в умовах крос-культурного середовища	138
Овод Л.В., Марківська А.А. Дослідження зовнішніх та внутрішніх факторів впливу на формування амортизаційної політики підприємства	140
Проскура В.Ф., Гурзан Н. Основні завдання та функції аналітичного забезпечення антикризового управління підприємством	142
Росола У.В., Росола О.А. Цифровізація як чинник розвитку управління підприємством	145
Туль О. Проблеми функціонування комунальних підприємств в сучасних умовах та шляхи їх вирішення	146
Хаустова К.М. Роль цифрових технологій у забезпеченні адаптивності управлінських систем	148
Хаустова К.М., Воробок А.Р. Ресурсне забезпечення підприємств в умовах турбулентності	150
Шашовець Й.П. Оцінювання схильності до ризику системи управління підприємством	153
Шуванова О.В., Бондаренко В.С. Теоретичні підходи до аналізу товарної стратегії фармацевтичної компанії	155
Юрик М. ABC/XYZ-аналіз як засіб управління асортиментом торговельного підприємства	156

2. Жулин О.В., Зеленюк-Джунь Л.В. Управління фінансовими ресурсами комунальних підприємств і перспективи їх розвитку. *Бізнес-інформ*, № 7, 2020. URL: http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform2020-7_0-pages-174_180.pdf.

3. Як побороти неефективність комунальних підприємств? // *Центр економічної стратегії*. 27.08.2020. URL: <https://mail.google.com/mail/u/0/?tab=wm&ogbl#inbox/FMfcgwxwKkRMtLSfPZLWKVKjWChZRLcpg?projector=1&messagePartId=0.1>

УДК 338.2

ХАУСТОВА К.М.

кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту,
управління економічними процесами та туризму,
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ АДАПТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ СИСТЕМ

В сучасних умовах прискореної діджиталізації економічних, технічних та соціальних процесів, розвиток управлінських систем є неможливий без активного впровадження цифрових технологій в системи прийняття рішень та адміністрування виробничих і господарських процесів у режимі реального часу. Впровадження цифрових технологій у процеси управління та адміністрування на всіх рівнях розпочались в умовах виникнення комп'ютерної техніки та її активного застосування в різних сферах економіки.

Сучасні інформаційні технології, що застосовуються у менеджменті а також стрімкий розвиток процесів діджиталізації всіх сфер суспільного та економічного буття створює передумови для систематизації інформаційних потоків, їх аналізу та розробки найбільш оптимальних моделей стратегічних рішень. Ефективність цифрового менеджменту у значній мірі залежить від визначення цільових індикаторів функціонування підприємства відповідно до поставлених завдань, забезпечення їх взаємозв'язку і взаємоадаптації, впровадження відповідних інформаційних систем та організації інформаційного наповнення баз даних [1].

Цифровізація передбачає виконання комплексу завдань, реалізація яких сприятиме адаптації економіки, бізнесу та суспільства до динамічних змінних умов середовища. Основні цілі та напрями цифрового розвитку наведено на рис.1.

Поява та поширення нових онлайн-платформ, додатків та інших систем відкриває перед підприємствами можливість для нових форматів взаємодії з постачальниками і клієнтами, для створення цілком нових бізнес-моделей. В свою чергу, це передбачає розробку цілої цифрової «виробничої екосистеми», в якій дані, накопичені у низхідному та у висхідному секторах, включаються в ланцюг створення вартості [2, с. 354].

Сучасним підприємствам сьогодні необхідно орієнтуватись на введення у власну діяльність кіберфізичних систем, що дасть змогу миттєво отримувати і передавати інформацію; впроваджувати Інтернет речей, що сприятиме створенню єдиного інформаційного простору в межах підприємства незалежно від рівня управління; впроваджувати великі дані, що підвищить оперативність аналізу даних, які надходять із внутрішнього та зовнішнього середовища; використовувати автономні роботи, що поліпшить процес обслуговування споживачів; проектувати нові послуги за допомогою 3D- моделювання та 3D-графіки, що дозволить зменшити споживання ресурсів [3, с.145].

До проблем, що перешкоджають ефективній адаптації управлінських систем до можливостей, що надають сучасні цифрові технології в умовах вітчизняних реалій можна віднести:

- 1) невідповідність бізнес-моделей та технічних можливостей, що призводить до неефективного використання різноманітних технічних рішень автоматизації систем управління;
- 2) низький рівень синергетики знань загального та інформаційного менеджменту в організаціях;
- 3) нестача кваліфікованих кадрів та опір цифровим змінам;
- 4) порівняно високі витрати на впровадження та адаптацію цифрових рішень в управлінські системи.



Рис. 1. Завдання та напрями цифрового розвитку управлінських систем

Особливого поштовху для активного упровадження цифрових технологій в системи управління надала пандемія Ковід 19, що змусила більшість підприємств, та, зокрема управлінського персоналу переходити на дистанційний режим роботи. Як стверджують науковці М.П. Городиський, Д.М. Захаров та І.В. Орлов « підприємства в умовах пандемії досить швидко адаптувалися до нової реальності. Так з початку пандемії 36 % українців перейшли на віддалену роботу, а 22 % поєднують дистанційний формат роботи зі звичним. Але більше половини не може перейти на дистанційні умови роботи, вказуючи як причину специфіку самої роботи або відсутність забезпечення для дистанційного формату. Відбувається надшвидкий розвиток «omnichannel commerce», оскільки споживачі звертаються до інтернет-магазинів, щоб задовольнити свої потреби. Навіть ті, хто історично не хотів цього робити. Зокрема, послуги доставки продуктів користуються великим попитом. Споживачі можуть обирати продукти, платити в інтернеті та залишати відгуки в одному зручному додатку. Компанії поєднують фізичне та цифрове, щоб забезпечити своїх клієнтів за допомогою різних способів доставки. Фізико-цифрова інтеграція зараз важлива, як ніколи раніше. За час пандемії зросло споживання цифрового вмісту. В цілому інтернет-трафік зріс приблизно на 30 %. Частина трафіку даних перейшла з мобільних на фіксовані / Wi-Fi мережі [4, с.15].

Основою для ефективного інтегрування цифрових технологій в сферу правління є розробка і упровадження концепції цифрового менеджменту, що є одним з найсучасніших наукових напрямків розвитку суспільства, що підготовлений міждисциплінарними

зусиллями науковців і потребує цифрового розвитку всіх сфер життєдіяльності та формується на основі досягнень інформаційно-комунікативного суспільства та інформаційної культури особистості.

Список використаних джерел:

1. Хаустова К.М., Мельник Я.В. Індикатори стратегічного контролю як складова цифрового менеджменту підприємства. *Бізнес-інформ.* № 10 . 2021. С.351-357, с.356
2. Янголь Г.В. Обґрунтування доцільності цифровізації бізнес-моделей підприємств металургійної галузі як основи забезпечення результативності їх діяльності. *Бізнес Інформ.* 2018. № 10. С. 354–362.
3. Миколюк О. А., Бобровник В. М. Управління підприємством в умовах діджиталізації економіки. *Вісник Хмельницького національного університету.* № 4 . 2021. С.142-146
4. Городиський М.П., Захаров Д.М., Орлов І.В. Вплив COVID-19 на трансформацію економіки та бухгалтерського обліку. *Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу.* Вип. 3 (47)2020. С. 14-22.

УДК 338.22

ХАУСТОВА К.М.

кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту,
управління економічними процесами та туризму,

БОРОБОК А.

здобувач ОС «Магістр»
спеціальності 073 «Менеджмент»,
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ТУРБУЛЕНТНОСТІ

Безперервне забезпечення операційної діяльності підприємства ресурсами необхідної якості та кількості є однією з основоположних функцій управління та запорукою ефективності господарської діяльності. Особливої актуальності проблеми ресурсного забезпечення набувають в умовах турбулентності та невизначеності, що породжені широкомасштабною війною в якій опинилася наша країна через військову агресію Російської федерації.

За підрахунками Кабінету міністрів України, загальні втрати, спричинені війною, перевищать попередніми підрахунками 1 трлн. доларів у найближчі роки. Усього за місяць військових дій Україна зазнала величезних втрат насамперед людського потенціалу, знищено значну частину енергетичного та промислового потенціалу. Серед додаткових проблем що стосуються ресурсного забезпечення можна назвати порушення логістичних маршрутів, через які постачається сировина, товари, інші матеріально-технічні ресурси, суттєве скорочення фінансових та інвестиційних можливостей підприємств. В умовах соціальної, економічної та безпекової турбулентності також стає неможливим прогнозування подальшого розвитку економічних процесів та наслідків, що у свою чергу, суттєво ускладнює формування та реалізацію договірних стосунків з постачальниками.

Наразі, Уряд готує План відновлення України та архітектуру Фонду відновлення, що включає такі напрями:

- підтримка поточного функціонування України - економіка воєнного часу;
- відновлення економіки після воєнних дій - швидке відновлення критичної інфраструктури та послуг;



МУКАЧІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

89600, м. Мукачево, вул. Ужгородська, 26

тел./факс +380-3131-21109

Веб-сайт університету: www.msu.edu.ua

E-mail: info@msu.edu.ua, pr@mail.msu.edu.ua

Веб-сайт Інституційного репозитарію Наукової бібліотеки МДУ: <http://dspace.msu.edu.ua:8080>

Веб-сайт Наукової бібліотеки МДУ: <http://msu.edu.ua/library/>